



RESOLUCIÓ parcial per la qual es fa pública la llista prioritzada de les persones que han superat, fins a la data, l'entrevista i, per tant, se'ls requereix l'aportació de la documentació acreditativa dels requisits per a la seva integració a la borsa de treball de personal funcionari interí de l'escala auxiliar administrativa (subgrup C2) de la Universitat de Barcelona d'acord la base 15 del procés selectiu convocat en data 25 de novembre de 2021 (codi FC2/2021/1)

I. Per resolució de 9 de novembre de 2022 es va fer pública la proposta definitiva de persones aspirants a ser nomenades funcionàries de carrera de l'escala auxiliar administrativa (subgrup C2) de la Universitat de Barcelona del procés selectiu convocat en data 25 de novembre de 2021 (codi FC2/2021/1).

Atès el dispostat a la base 15.1 de la convocatòria, les persones aspirants que hagin superat les proves de la fase d'oposició del procés selectiu, compleixin els requisits detallats a la base 2 però no hagin estat proposades per al nomenament com a funcionàries poden integrar-se a la borsa de treball de l'escala auxiliar administrativa de la Universitat de Barcelona, per ordre de puntuació, prèvia superació de l'entrevista realitzada a tal efecte.

II. Per resolució de 9 de desembre de 2022 es va fer pública la convocatòria del procés d'integració a la borsa de treball de personal funcionari interí de l'escala auxiliar administrativa (subgrup C2) de la Universitat de Barcelona i la llista de persones convocades per a realitzar l'entrevista.

III. En data 16 de gener de 2023 es va publicar la primera convocatòria parcial d'entrevistes i en data 1 de febrer es publica la llista de persones que l'han superada.

IV. En data 2 de febrer de 2023 es va publicar la segona convocatòria parcial d'entrevistes i en data 17 de març es publica la llista de persones que l'han superada.

V. La comissió de valoració va fer pública, mitjançant els acords publicats en data 9 de març de 2023, la convocatòria parcial per a la realització de les terceres entrevistes.

VI. La comissió de valoració va fer pública, mitjançant els acords publicats en data 20 d'abril de 2023, la convocatòria parcial per a la realització de les quartes entrevistes.

VII. Atès que la Comissió de Valoració ha realitzat les terceres entrevistes, convocades en data 15, 22 i 29 de març de 2023, i les quartes entrevistes, convocades en data 26 d'abril i 3 i 10 de maig de 2023, elevat a l'òrgan convocant la seva valoració, correspon dictar resolució parcial per la qual es fa pública la llista prioritzada de persones que han superat l'entrevista i atorgar un termini de 20 dies hàbils per tal que aquestes persones aportin la documentació requerida en termini per determinar la seva integració a la borsa de treball, essent en cas contrari declarada la seva exclusió de la borsa.

En conseqüència, a la vista de la proposta parcial formulada per la Comissió de Valoració de les persones que han superat l'entrevista atenent al dispostat per l'article 15.1 i 15.4 de les bases de la convocatòria, i d'acord amb les competències que exerceixo com a òrgan convocant, atenent al dispostat per la resolució de la gerència de 28 de febrer de 2019, per la qual es delega en el director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans la signatura d'actes i resolucions relatius a processos de selecció i provisió temporal de Personal d'Administració i Serveis,



RESOLC:

Primer.- Fer pública en **Annex I** la llista prioritzada de les persones que han superat les terceres entrevistes i en **Annex II** la llista prioritzada de les persones que han superat les quartes entrevistes, fins a la data i d'acord amb l'exposat en aquesta resolució.

Segon.- Les persones indicades en **Annex I** i **Annex II** han d'aportar en el termini de vint (20) dies hàbils la documentació acreditativa requerida a l'**Annex III**, en el lloc, horari i forma que s'estableix, sense perjudici del que es requereixi en el moment de la seva crida a nomenament

La manca de presentació en termini de la documentació sol·licitada, ja sigui total o parcial, dona lloc a l'exclusió de la borsa de treball.

Tercer.- Publicar aquesta resolució i els annexos a la seu electrònica de la Universitat: <https://seu.ub.edu>, sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a <https://intranet.ub.edu/>.

El director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans,
per delegació de signatura del gerent,

Miquel Lizandra Vicente

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, les persones interessades poden interposar en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació, recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona. També poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent.

No obstant, les persones interessades poden interposar, davant el mateix òrgan que l'ha dictat, recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes, d'acord amb allò que disposen els articles 30, 123 i concordants de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació. En aquest cas, no es pot interposar recurs contenciós administratiu en tant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.