



RESOLUCIÓ, per la qual s'adjudica un contracte laboral de durada determinada vinculat l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), de Tècnic/a Especialitzat/da a l'Administració Centre de Campus Plaça Universitat - Departament de Matemàtiques i Informàtica (AFDT/2023/32).

En data 10 de maig de 2023, s'ha convocat un anunci de contracte laboral de durada determinada vinculat a l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), de Tècnic/a Especialitzat/da a l'Administració de Centre de Campus Plaça Universitat - Departament de Matemàtiques i Informàtica AFDT/2023/32.

Prèvia la tramitació corresponent, atenent a les entrevistes realitzades a les persones candidates el dia 13 de juny de 2023, el tribunal ha acordat les puntuacions indicades a l'Annex I, proposant la persona candidata que ha obtingut major puntuació.

D'acord amb la Resolució del gerent, de 28 de febrer de 2019, per la qual es delega en el director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans la signatura d'actes i resolucions relatius a processos de selecció i provisió temporal del Personal d'Administració i Serveis.

RESOLC:

Primer. Adjudicar el contracte laboral de durada determinada vinculat a l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR), de Tècnic/a Especialitzat/da a l'Administració de Centre de Campus Plaça Universitat - Departament de Matemàtiques i Informàtica (AFDT/2023/32) a la **Sr. Bhalaji Nagarajan**, sense que aquest pugui superar la data de finalització del projecte, d'acord amb la relació prioritzada publicada en Annex I.

Segon- La persona a la qual se li ha adjudicat el contracte, ha d'aportar, obligatòriament, en el termini de cinc (5) dies hàbils, a partir del dia següent a la publicació d'aquesta resolució, la documentació acreditativa requerida a l'Annex II, juntament amb la instància, en el lloc, horari i forma que s'estableix en el mateix.

La manca d'aportació de la documentació requerida en termini, comporta la pèrdua del dret a la formalització del contracte laboral per part de la persona adjudicatària, d'acord amb l'art. 7.2 de l'anunci.

Tercer- Fer pública aquesta resolució, acompanyada de l'Annex I que recull la puntuació desglossada i l'Annex II, a la seu electrònica de la Universitat: <https://seu.ub.edu> sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a <https://intranet.ub.edu> .



El director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans,
per delegació de signatura de la gerenta,

Miquel Lizandra Vicente

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, segons el que estableix l'article 46 de la Llei esmentada. Igualment poden considerar procedent la interposició de demanda davant el Jutjat Social competent en el mateix termini, d'acord amb l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social, i el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

No obstant això, poden optar per interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la data de la publicació d'aquesta resolució, davant el mateix òrgan que l'ha dictat, d'acord amb allò que disposen els articles 30, 123 i concordants de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En aquest cas, no es pot interposar recurs contenciós administratiu mentre no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició. Igualment, les persones interessades legítimes poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.