

CÀRRECS I PERSONAL

UNIVERSITATS CATALANES

UNIVERSITAT DE BARCELONA

RESOLUCIÓ de 5 de desembre de 2023, per la qual es convoca concurs de trasllat, reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés per cobrir seixanta-nou (69) llocs de treball vacants de personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona (codi OF123/2023/1).

D'acord amb el que disposa el vigent 6è Conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques catalanes i l'Acord relatiu al procediment aplicable al torn de nou ingrés de les convocatòries de concurs de PAS laboral de la UB, de 4 de desembre de 2023, signat pel Comitè d'Empresa del PAS laboral i la Gerència de la Universitat. D'acord igualment al que disposa el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, del text refós en matèria de funció pública a Catalunya, i el Decret 246/2003, de 8 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat de Barcelona.

De conformitat amb l'oferta d'ocupació pública del Personal d'Administració i Serveis (PAS) per als anys 2020 (DOGC núm. 8300, de 21-12-2020), 2021 (DOGC núm. 8543, de 15-11-2021), 2022 (DOGC núm. 8817, de 21-12-2022) i 2023 (DOGC núm. 9036, de 8-11-2023).

En ús de les atribucions que tinc conferides per l'Estatut d'aquesta Universitat,

RESOLC:

Primer. Convocar, en convocatòria única, concurs de trasllat, reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés per cobrir seixanta-nou (69) llocs de treball vacants de Personal d'Administració i Serveis laboral de la Universitat de Barcelona.

Segon. Fer públiques, a la seu electrònica de la Universitat de Barcelona (seu.ub.edu), les bases per les quals es regeix aquesta convocatòria (Annex I), la relació de llocs de treball (Annex II) i el perfil d'aquests llocs, la tipologia de la prova i el temari/ material bibliogràfic (Annex III).

Tercer. Establir el període de presentació de sol·licituds de participació, que serà de vint (20) dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb l'establert a les bases de la convocatòria.

Quart. Declarar inhàbil tot el mes d'agost als efectes d'aquesta convocatòria i de la tramitació dels recursos en via administrativa, sens perjudici que són també inhàbils els períodes de tancament de la Universitat de Barcelona que consten a <https://seu.ub.edu/calendariPublic/show>.

Cinquè. Publicar aquesta resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i a la seu electrònica de la Universitat de Barcelona (seu.ub.edu).

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, les persones interessades, aspirants per torn de nou ingrés, poden interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, d'acord amb el que estableix l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol,

CVE-DOGC-A-23347025-2023

reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. També poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent.

No obstant, es pot optar per interposar contra aquesta resolució un recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució. En aquest cas no es podrà interposar recurs en via judicial mentre no es dicti resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb el que disposen els articles 123 i concordants de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En cas de persones interessades, aspirants per torn de trasllat o promoció interna, poden interposar una demanda davant del jutjat social competent, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució, d'acord amb l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social i amb el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Igualment, les persones interessades legítimes poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 5 de desembre de 2023

Joan Guàrdia Olmos

Rector

(23.347.025)