



RESOLUCIÓ per la qual s'aprova la llista de persones candidates de l'anunci de contracte laboral temporal de substitució d'una treballadora durant el període de maternitat del lloc de treball de tècnic/a especialitzat/ada a l'Administració de Centre d'Economia i Empresa, codi A/2023/02.

En data 21 de novembre del 2023 es va fer pública la convocatòria de l'anunci de contracte laboral temporal de substitució d'una treballadora durant el període de maternitat del lloc de treball de tècnic/a especialitzat/ada a l'Administració de Centre d'Economia i Empresa, codi A/2023/02.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds correspon, en compliment del disposat per la base 4 de la convocatòria, fer pública la llista de persones candidates tenint en compte les dades que aquestes han fet constar.

D'acord amb l'article 7.2 de les Bases de la convocatòria, correspon fer pública la composició del tribunal, membres titulars i suplents.

D'acord amb la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), quan sigui necessària la publicació d'un acte administratiu que contingui dades personals de la persona interessada, se l'ha d'identificar mitjançant el seu nom i cognoms, amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, el número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

Sobre aquest precepte, [l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades \(APDCAT\)](#) ha emès una orientació establint les quatre xifres numèriques aleatòries de cadascun dels documents esmentats que cal incloure en els actes administratius.

D'acord amb la resolució del gerent, de 28 de febrer de 2019, per la qual es delega en el director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans la signatura d'actes i resolucions relatius a processos de selecció i provisió temporal del Personal d'Administració i Serveis.

RESOLC:

Primer.- Fer pública la llista de persones candidates, de l'anunci de contracte laboral temporal de substitució d'una treballadora durant el període de maternitat del lloc de treball de tècnic/a especialitzat/ada a l'Administració de Centre d'Economia i Empresa, codi A/2023/02 i la composició del tribunal qualificador, segons l'Annex adjunt.



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Segon.- Publicar aquesta Resolució i l'Annex a la seu electrònica de la Universitat: <https://seu.ub.edu>, sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a <https://intranet.ub.edu/> .

El Director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans,
per delegació de signatura de la gerenta, en funcions,

Miquel Lizandra Vicente

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades poden interposar, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa. També poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent.

No obstant això, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació i/o notificació, davant el mateix òrgan que l'ha dictat. En aquest cas, no es pot interposar recurs contenciós administratiu en tant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb allò que disposen els articles 123 i concordants de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos, així com exercir els drets d'abstenció i recusació regulats als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.