

ANNEX II – Descripció detallada dels barems per l'adjudicació de la mobilitat temporal

1. Torn de trasllat des de llocs de treball d'igual grup, categoria i especialitat.

Les candidatures des de llocs de treball d'igual grup, categoria i especialitat es valoren pel sistema de mèrits.

1.1 Antiguitat a l'empresa: fins a 3 punts

- L'antiguitat es valorarà a raó de 0,2 punts per any complet de serveis a la Universitat

1.2 Fills en edat escolar i altres circumstàncies familiars, sempre i quan el trasllat aportï una millora en la conciliació familiar del treballador: 1 punt

- Totes les circumstàncies familiars hauran d'estar degudament acreditades
- Totes les circumstàncies familiars seran acumulatives (fins a 1 punt màxim). La distribució de la puntuació serà la següent:

	PUNTUACIÓ
- Malaltia greu de l'aspirant	1
- Minusvalidesa de l'aspirant	1
> 33% < 44% → 0,5 punts	
> 45% → 1 punt	
- Persones víctimes de violència masclista	1
- Minusvalidesa, malaltia greu o discapacitat dels pares, cònjuge o parella de fet	0,2
Per cadascú, si és el cas:	
> 33% < 44% → 0,1 punts	
> 45% → 0,2 punts	
- Fills en edat escolar	0,2
Per cada fill en edat compresa entre els 0 i 16 anys, fets o per fer durant l'any en curs.	
- Fills en edat escolar de família monoparental o nombrosa	0,3
Per cada fill en edat compresa entre els 0 i 16 anys, fets o per fer durant l'any en curs.	
- Fills amb malaltia amb requeriments d'atenció especial ⁽¹⁾	0,3
Per cada fill, si és el cas.	
- Fills amb malaltia amb requeriments d'atenció especial ⁽¹⁾ monoparental o nombrosa	0,4
Per cada fill, si és el cas.	

⁽¹⁾ RD 1148/2011 de 29 de juliol, per la aplicació i desenvolupament al sistema de la Seguretat Social de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu.

1.3 Formació adient al lloc de treball: 1 punt

- Sens perjudici de la valoració de la formació en el seu cas al·legada per la persona aspirant, la informació per valorar aquest apartat serà facilitada per la unitat de Formació Corporativa a cada tribunal, d'acord amb el que consti en el corresponent expedient de la UB.
- Els cursos de formació externa hauran d'haver estat impartits per una institució oficial.
- Els cursos del mateix contingut:
 - només es valoraran un cop
 - es valorarà el curs de més durada o de nivell més alt.
- No es valoraran els cursos obsolets (s'entregaran els llistats a cada tribunal)
- La valoració dels cursos es farà en funció de la durada del curs a raó de:

Inferior a 10 hores ⁽²⁾	No puntuen
De 10 a 19 hores	0,05 punts
Igual o més de 20 hores	0,10 punts

⁽²⁾ En el cas de cursos de durada inferior a 10 hores, s'acumulen les hores i es valoren en conjunt com a un únic curs en base a la taula anterior, fins a un màxim de 20 hores (0,10 punts).

- Els cursos seran acumulatius fins a un màxim de 0,2 punts per a cadascun dels següents apartats, excepte en l'apartat de "*Formació específica per al lloc de treball*" que serà d'un màxim de 0,5 punts:

Català ⁽³⁾ i **Idiomes**

Tecnologies de la Informació i la Comunicació

Formació específica per al lloc de treball (cada tribunal determinarà l'adequació dels cursos) (exemple manteniment, laboratori, etc)

Seguretat, medi ambient i salut laboral

Habilitats de comunicació

Diversos (relacionats amb l'estructura universitària, multidisciplina, jurídic i tècniques d'organització)

⁽³⁾ Només es valoraran els cursos de català superiors al nivell C1 del Marc Europeu Comú de Referència (MECR) o equivalents.

Es considerarà que posseeixen la puntuació mínima les persones aspirants que compleixin les condicions exigides per a participar en el procés.

La persona adjudicatària del lloc convocat serà la que assoleixi la puntuació més alta. En el cas que hi hagi un empat, tindrà prioritat la persona amb més antiguitat a la Universitat de Barcelona.

En cas que només existeixi una candidatura per a la plaça convocada, el trasllat serà automàtic.

2. Torn de trasllat des de llocs de treball d'igual grup i categoria, i diferent especialitat (requereix prova).

Les candidatures es valoren pel sistema de prova i mèrits.

2.1 Prova i entrevista: fins a 6 punts:

2.1.1 **Prova:** Fixada pel tribunal d'acord amb el contingut del perfil del lloc de treball descrit a l'Annex I, i dirigida a demostrar la capacitat i idoneïtat en relació amb el lloc de treball objecte de convocatòria.

2.1.2. **Entrevista:** Com a màxim, es pot valorar amb 2 punts, i com a mínim s'ha d'obtenir 0,5 punt per a superar-la.

Per a superar aquesta fase, les persones candidates han de superar les dues parts.

2.2 Valoració de mèrits: fins a 4 punts.

2.2.1. **Antiguitat a l'empresa:** fins a 0,5 punts

- o L'antiguitat es valorarà a raó de 0,03 punts per any complet de serveis a la Universitat.
- o A la vista dels expedients dels candidats, la puntuació d'aquest apartat serà facilitada per l'administració de PAS a cada tribunal.

2.2.2. **Experiència:** fins a 0,5 punt

- o Experiència laboral i professional idònia en l'àmbit del lloc que s'ha de proveir.
- o Els mèrits es reconeixeran i puntuaran en funció de l'experiència a la vista de l'expedient personal.

2.2.3 **Titulació:** fins a 2 punts

D'acord amb el 6è Conveni de PAS-L les titulacions que es valoraran per a cada grup són:

Grup I	Fins a 2 punts:	doctorat, grau, màster universitari, cursos de postgrau llicenciatura de l'especialitat indicada com a mèrit
Grup II	Fins a 2 punts:	doctorat, grau, màster universitari cursos de postgrau, llicenciatura o diploma de l'especialitat indicada com a mèrit
Grup III	Fins a 2 punt:	cicles formatius de grau mitjà i/o superior, FP2 de l'especialitat assenyalada com a mèrit
	Fins a 1,5 punts:	FP2 d'una altra especialitat o una titulació equivalent
	Fins a 1 punt:	altres titulacions

2.2.4 . **Formació:** fins a 1 punt

En l'apartat de formació s'apliquen els mateixos criteris de valoració que consten al punt 1.3 del barem per als torns de trasllat des de llocs de treball d'igual grup, categoria i especialitat.