



ANUNCI DE CONTRACTE TEMPORAL DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE COMUNICACIÓ

1. Lloc convocat:

Es convoca un lloc de treball de personal laboral amb les següents característiques:

Denominació	Tècnic/a especialista de Comunicació
Grup	III
Complement	Q
Destinació	Direcció d'Àmbit de Comunicació
Tipologia del contracte	Contracte d'interinitat per substitució de maternitat
Horari	Matí (37h i 30 m setmanals)
Retribució bruta anual	25.270,06€

2. Requisits de les persones aspirants

2.1.- Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea, o la dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, així com en la resta de supòsits previstos per l'article 57 del Text Refós de l'EBEP aprovat pel RD legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.

2.2.- Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3.- Estar en possessió de la titulació i la resta de requisits que s'especifiquen a l'Annex I d'aquesta convocatòria.

2.4.- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades.

2.5.- No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

2.6.- Acreditar coneixements de català equivalents al nivell C1 de català del Marc Europeu Comú de Referència (MECR) o d'altres equivalents o superiors.

2.7.- Aquests requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint en la data de la signatura del contracte.

3. Sol·licituds

3.1.- Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu hauran de presentar el model de sol·licitud adjunt a aquesta convocatòria, adreçat a l'Àrea d'Organització i Recursos Humans – Personal d'Administració i Serveis - durant el termini establert a l'Annex I (*Termini de presentació d'instàncies*).



3.2.- Juntament amb la sol·licitud, s'haurà d'adjuntar la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o, en cas que no es tingui la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat i identitat.
- Un currículum actualitzat.
- Còpia de la titulació exigida o en el seu defecte el resguard de pagament de les taxes de sol·licitud del títol (Annex I).
- Còpia del certificat del nivell C1 de català del Marc Europeu Comú de Referència (MECR) o d'altres equivalents o superiors.
- Còpia de la documentació acreditativa del mèrits que al·legui la persona aspirant (altres estudis, altres idiomes, cursos, etc.)

3.3.- La sol·licitud s'ha de presentar al Registre del Pavelló Rosa, situat al Recinte de la Maternitat (Travessera de les Corts, 131-159, 08028 Barcelona), o a la resta d'oficines de registre incloses al document Relació i horaris dels registres generals de centre de la Universitat de Barcelona, que podeu consultar a l'adreça web <http://www.ub.edu/registre/ca/horari.html> o per qualsevol dels mitjans que autoritza la legislació de procediment administratiu vigent.

4. Admissió de candidatures

4.1.- En el termini màxim de deu (10) dies hàbils, des de la data de finalització de la presentació de sol·licituds, es farà pública la llista provisional d'admesos i exclosos amb el motiu de la seva exclusió i s'obrirà un termini de cinc (5) dies hàbils per tal d'esmenar errors. Les persones aspirants que figurin com excloses en aquesta llista provisional que no esmenin dins aquest termini el defecte que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

4.2.- D'acord amb l'establert per l'article 112 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques contra la publicació de la llista provisional, atès que és un acte de tràmit no qualificat no es pot presentar cap recurs. En el seu cas les persones interessades legítimes poden interposar recurs vers la publicació de la llista definitiva.

4.3.- Acabat el període d'esmenes, la resolució de les incidències observades donarà lloc a la llista definitiva de persones candidates admeses i excloses, que es publicarà amb el règim de recursos d'aplicació.

4.4.- Als efectes d'admissió de les persones candidates, es tindran en compte les dades que aquestes han fet constar a la sol·licitud, i la veracitat d'aquestes dades és responsabilitat seva. No obstant això, l'autoritat convocant o el Tribunal pot requerir l'acreditació dels aspectes necessaris quan considerin que pot haver-hi inexactituds o falsedats. Les persones aspirants poden ser excloses de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits

4.5.- Totes les publicacions en relació a aquest procediment es faran per aquest mateix mitjà.

4.6.- Els errors materials, aritmètics i de fet es poden esmenar en qualsevol moment.



5. Procediment de selecció

5.1.- La selecció es realitzarà a través d'una prova i d'una entrevista, ambdues eliminatòries, per determinar la idoneïtat de les persones aspirants, segons el que es preveu a l'Annex I d'aquesta convocatòria.

5.2.- La prova i l'entrevista es valoraran amb la puntuació global de 0 a 10 punts. El Tribunal, abans de la seva celebració, acordarà i publicarà les característiques de la prova i la puntuació corresponent a cadascuna de les parts que integren el procés selectiu.

5.3.- Es dictarà resolució d'adjudicació a la persona que obtingui major puntuació, fent constar la llista prioritzada de les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu amb indicació de les puntuacions obtingudes.

6. Tribunal

6.1.- El Tribunal es compon de 3 membres titulars i 3 membres suplents:

- Vicerector de Comunicació i Coordinació, o persona que designi.
- Un vocal que s'adigui amb l'especialitat de la plaça convocada.
- Una persona de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans, o persona que designi.

Actuarà com a secretari/ària, amb veu i sense vot, un membre de l'àrea de personal de la UB.

6.2.- Juntament amb la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses es publicarà la composició dels membres titulars i suplents del Tribunal.

6.3.- Els membres del Tribunal estaran en possessió d'una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per al lloc de treball o pertànyer a un grup igual o superior a aquest, llevat de casos excepcionals degudament justificats.

6.4.- El Tribunal pot disposar, si ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes per a que col·laborin amb els seus membres en la valoració de les proves. Aquestes tenen veu però no vot.

Barcelona, 11 de maig de 2018

El director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans

Miquel Lizandra Vicente

Contra aquesta convocatòria i els actes dictats per l'òrgan convocant llevat que siguin actes de tràmit, les persones interessades legítimes poden interposar recurs d'alçada davant el rector, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'establert pels articles 30, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, el qual es resoldrà pel rector o per l'òrgan en qui hagi delegat aquesta competència.