



INSTRUCCIÓ 7/2024, de 15 de juliol, de la Secretaria General, el Vicerectorat de Governança i Organització i el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere, amb la col·laboració del delegat del rector per a la política lingüística i publicacions, sobre l'ús del llenguatge inclusiu no androcèntric en les disposicions normatives

La Universitat de Barcelona, des de fa diverses dècades, té el compromís de fer una aplicació integral del llenguatge inclusiu, amb l'objectiu de tractar tothom d'una manera respectuosa i igualitària. Per aquest motiu, evita expressions excloents i discriminatòries, que perpetuen estereotips i prejudicis i que jerarquitzen els grups humans. Així doncs, es recomana evitar, sobretot, expressions de caràcter sexista, androcèntric, racista, LGTBIQ+ fòbic, classista, capacitista, edatista o estigmatitzador de les persones que tenen algun problema de salut mental o orgànic. Les recomanacions de llenguatge inclusiu de la Universitat de Barcelona estan recollides en el seu Llibre d'estil, i es formulen amb caràcter general per a qualsevol tipus de text, especialment de caràcter institucional. El Llibre d'estil, fruit de la tasca dels Serveis Lingüístics de la Universitat de Barcelona, vetlla pels usos no sexistes del llenguatge des del 1988.

En coherència amb altres institucions de referència en l'àmbit local i internacional i d'acord amb la funció universitària, aquest compromís afecta, de manera destacada, l'ús del llenguatge inclusiu amb perspectiva de gènere. És un compromís viu i en contínua adaptació a les noves realitats, que es reflecteix en el desplegament de polítiques generals per a la promoció del llenguatge inclusiu, d'acord amb els successius plans d'igualtat i també amb els successius plans de llengües de la Universitat de Barcelona.

L'ús del llenguatge inclusiu té característiques específiques en relació amb les disposicions normatives. La seguretat jurídica de les persones destinatàries i l'eficàcia normativa exigeixen una redacció clara, concisa, precisa i entenedora, d'acord amb les directrius de tècnica legislativa. Les normes han de ser objectives i respectar el principi de neutralitat. Per fer front a aquest repte, es va emetre la Instrucció 1/2023, de 27 de juliol, de la secretària general, la vicerectora d'Igualtat i Gènere i el vicerector de Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística sobre l'ús del llenguatge inclusiu en les disposicions normatives. El punt 4 d'aquesta instrucció preveia fer un seguiment de les mesures adoptades i, en el termini de sis mesos, revisar-ne el contingut i introduir-hi, si esqueia, les modificacions necessàries. Posteriorment, es va emetre la Instrucció 8/2023, de 10 de novembre, de la secretària general, la vicerectora d'Igualtat i Gènere i el vicerector de Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística, que complementava l'anterior i establia un mecanisme de supervisió i acompanyament de l'ús del llenguatge inclusiu en les disposicions normatives, i dilucidava qüestions relatives a la seva aplicació.

En el moment d'emetre la present instrucció, que refon les dues anteriors, existeix en la comunitat universitària un debat, comú als parlaments i administracions públiques del nostre entorn, respecte de l'ús en determinats supòsits del recurs gramatical anomenat *masculí genèric*. Les normes jurídiques han de ser clares i comprensibles, i alhora presentar una redacció que aixoplugui tota la comunitat destinatària. Amb aquest objectiu, la Universitat de Barcelona proposa utilitzar recursos gramaticals diferents, i per tant l'ús del masculí genèric ha de tenir un caràcter excepcional. Només es pot utilitzar quan les persones responsables de l'elaboració de la norma considerin que no hi ha cap alternativa àgil i eficaç, i sempre que quedi clar pel context que es refereix a totes les persones del col·lectiu designat. La voluntat de garantir aquesta excepcionalitat fa que no es consideri adient mantenir en el futur una disposició final que, en la percepció d'un sector de la comunitat, era massa generalista i, per tant, no prou visible i promotor de tots els col·lectius.



En el moment d'emetre la present instrucció resulta incontrovertit que l'elaboració de disposicions normatives requereix la intervenció de diferents òrgans de la Universitat. La Secretaria General vetlla per la qualitat i coherència normativa de les disposicions; els Serveis Jurídics, per l'eficàcia i conformitat al dret; els Serveis Lingüístics, per la correcció i qualitat lingüística, i la Unitat d'Igualtat, pel caràcter igualitari i inclusiu. La coordinació dels diferents actors ha de fer possible textos que siguin intel·ligibles per a la comunitat universitària i rigorosos en termes de tècnica jurídica. Aquesta realitat comporta potenciar la comissió tècnica de seguiment que es va articular en la Instrucció 8/2023.

Per tant, es disposa el següent:

1. La Instrucció s'aplica a les disposicions normatives de la Universitat de Barcelona: reglaments i normatives, instruccions i protocols de compliment obligatori.
2. Les disposicions normatives de la Universitat de Barcelona es redacten emprant recursos alternatius al masculí genèric, que tan sols es pot utilitzar amb caràcter excepcional quan les persones responsables de l'elaboració de la norma considerin que no hi ha cap alternativa àgil i eficaç i, paral·lelament, quedi clar pel context que es refereix a totes les persones del col·lectiu designat. El capítol sobre llenguatge inclusiu del [Llibre d'estil de la Universitat de Barcelona](#), consultable de manera resumida a la [Guia ràpida de l'ús no sexista de la llengua](#), prioritza aquest criteri en la relació de solucions que planteja.
3. No es considera necessari mantenir en les disposicions normatives que s'elaborin una disposició final respecte del llenguatge inclusiu.
4. Es manté la Comissió de Seguiment del Llenguatge Inclusiu en les Disposicions Normatives, que va preveure la Instrucció 8/2023, amb les característiques i funcions següents:
 - 4.1. Està coordinada per la Secretaria General i la integren representants dels Serveis Lingüístics, els Serveis Jurídics i la Unitat d'Igualtat.
 - 4.2. Es fonamenta en la necessitat d'una millor coordinació entre les unitats implicades, que s'ha de mantenir i impulsar.
 - 4.3. Vetlla per l'aplicació del llenguatge inclusiu no androcèntric i analitza els casos identificats com a excepcionals, a partir dels requeriments dels responsables d'impulsar les normatives per buscar solucions adients.
 - 4.4. Es reuneix amb la periodicitat que s'estableixi i sempre que es consideri necessari.
 - 4.5. Comunica els canvis adoptats als responsables del [Llibre d'estil de la Universitat de Barcelona](#), perquè es recullin tant en els criteris com en la [Guia ràpida de l'ús no sexista de la llengua](#), per facilitar-ne l'ús i el coneixement.
 - 4.6. El funcionament no ha d'obstaculitzar l'agilitat en els procediments d'elaboració de disposicions normatives de la Universitat de Barcelona, i ha de contribuir a la seva millora tècnica.
 - 4.7. Per evitar confusions, els criteris que adopti no s'han d'aplicar a les disposicions normatives ja aprovades.
5. Aquesta instrucció, en la seva condició de refosa de les instruccions anteriors (1/2023 i 8/2023), les substitueix, i entra en vigor l'endemà que es publiqui al Portal de transparència de la Universitat de Barcelona.